

intel.



Cómo ganamos  
Código de conducta de Intel



## Índice

<b>Lo que defendemos/Lo que prohibimos .....</b>	<b>4</b>
<b>Valores de Intel .....</b>	<b>5</b>
<b>Integridad como principio fundamental .....</b>	<b>6</b>
<b>Integridad mutua .....</b>	<b>7-9</b>
Hágase escuchar	
Responsabilidad de la gerencia	
Prohibición de las represalias	
Respuesta oportuna a las preocupaciones	
Respuesta a las investigaciones	
Promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión	
Prohibición de la discriminación y el acoso	
Compromiso para un lugar de trabajo seguro	
Gestión de los conflictos de interés y la percepción de los conflictos	
<b>Integridad en el mercado .....</b>	<b>10-11</b>
Mantenimiento de la confianza con los clientes, los proveedores y otros socios comerciales	
Competencia con intensidad y de forma legítima	
Prohibición del soborno y la corrupción	
Comportamiento responsable en cuanto a los obsequios, la alimentación, el entretenimiento y los viajes	
Respeto de la privacidad	
Preservación de registros precisos	
Comercio certero	
<b>Integridad con los Gobiernos.....</b>	<b>12</b>
Cumplimiento de las leyes comerciales	
Participación en actividades políticas de manera responsable	
<b>Integridad en las comunidades globales.....</b>	<b>12</b>
Respeto de los derechos humanos	
Respeto de las leyes ambientales, de salud y de seguridad	
Compromiso para la seguridad de los productos	
<b>Integridad con nuestros inversionistas .....</b>	<b>13</b>
Comunicación veraz con el público	
Representación de Intel de manera responsable	
<b>Integridad respecto de los activos de Intel y los activos que se nos han confiado.....</b>	<b>14</b>
Protección de la información confidencial	
Protección de la propiedad intelectual	
Resguardo de los activos físicos	
No realizar transacciones con información interna	



## Lo que defendemos



### **Integridad**

Creemos en hacer lo correcto de la forma adecuada en todos los lugares en que operamos comercialmente.

### **Liderazgo ético**

Nuestros valores se reflejan en las decisiones empresariales que tomamos. De esta manera, proporcionamos soluciones importantes a nuestros clientes y partes interesadas, mantenemos la confianza de nuestros empleados, socios comerciales y comunidades, y preservamos la reputación de Intel como empresa ética, legal y respetada.

### **Respeto**

Valoramos los derechos humanos, las diferencias individuales, la diversidad de pensamiento y la calidad de las ideas, la innovación y las soluciones que se generan.

### **Libertad de expresarnos**

Tenemos el valor de formular preguntas y plantear inquietudes sobre cualquier situación, condición o acción que parezca no coincidir con nuestro Código de conducta, la política de la empresa o la ley vigente, con la seguridad de que nuestra voz se escuchará sin que suframos represalias ni castigos.

### **Responsabilidad**

Somos responsables de cumplir con nuestros compromisos; responsables de cómo tratamos, protegemos y compartimos la información confidencial de Intel y la de terceros; y somos transparentes en cuanto a los métodos con los que ofrecemos resultados a nuestros clientes y partes interesadas.

## Lo que prohibimos



### **Deshonestidad**

No engañamos a nuestros clientes, proveedores ni distribuidores, ni nos engañamos entre nosotros. No falsificamos ni tergiversamos información en nuestros libros y registros, ni acerca de estos, y tampoco practicamos competencia desleal.

### **Actividad ilegal**

No infringimos la ley y tampoco apoyamos a quienes la infrinjan. Esto incluye infringir leyes en materia antimonopolio, el soborno, la corrupción, los estándares ambientales, la seguridad de los productos, los derechos humanos, la privacidad, el abuso de información privilegiada, el comercio global, el empleo y otras leyes que se aplican a nuestra actividad comercial.

### **Represalias**

No acosamos, hostigamos, intimidamos, amenazamos ni practicamos actos de violencia hacia otras personas, ni tampoco tomamos represalias contra personas que realicen una denuncia de buena fe o que participen en una investigación.

### **Conflictos de interés**

Evitamos situaciones que interfieran o parezcan interferir en nuestra capacidad de actuar en beneficio de Intel.

### **Uso indebido y robo de recursos**

No utilizamos de modo indebido ni robamos los activos de Intel (incluidos los desechos y el material obsoleto) o la información confidencial de nuestros socios comerciales, no divulgamos la información confidencial que se nos confió sin la autorización adecuada, y tampoco ponemos en peligro la seguridad de nuestros activos.



## Valores de Intel

### El cliente primero

- Escuchamos, aprendemos y anticipamos las necesidades de nuestros clientes.
- Cumplimos con nuestros compromisos con los clientes de forma sencilla, clara y rápida.
- Fomentamos asociaciones y los ecosistemas en crecimiento.

### Innovación audaz

- Tomamos riesgos juntos informadamente, aprendemos y nos recuperamos pronto de los errores para mejorar y ser más rápidos e inteligentes.
- Mejoramos de forma continua, lo que nos permite ser más curiosos, audaces e innovadores.
- Nos obsesiona competir para anticipar los cambios y revolucionar los mercados.

### Orientación a los resultados

- Establecemos prioridades, nos concentramos y nos desempeñamos de forma impecable con determinación.
- Tomamos decisiones basadas en datos, con honestidad intelectual, y tenemos debates constructivos; discrepamos y nos comprometemos.
- Asumimos la responsabilidad de ofrecer un valor a largo plazo a las partes interesadas.

### Intel como una unidad

- Nos comprometemos a lograr el éxito de los equipos, haciendo lo que sea mejor para Intel.
- Reconocemos, respetamos y creamos confianza entre nosotros.
- Valoramos y construimos equipos apasionados y bien capacitados.

### Inclusión

- Valoramos la diversidad y aceptamos las diferencias.
- Creamos equipos inclusivos en los que todos trabajan lo mejor posible, celebran y se divierten.
- Nos preocupamos y marcamos una diferencia entre nosotros y en nuestras comunidades.

### Calidad

- Tenemos la disciplina necesaria para proporcionar productos y servicios en los que nuestros clientes y socios siempre pueden confiar.
- Establecemos estándares de alta calidad y seguridad, y los cumplimos.
- Fomentamos el talento para hacer lo correcto de la forma adecuada.

### Integridad

- Somos sinceros y transparentes, y actuamos con total integridad.
- Garantizamos un lugar de trabajo seguro y saludable.
- Hacemos de la tecnología una fuerza al servicio del bien.

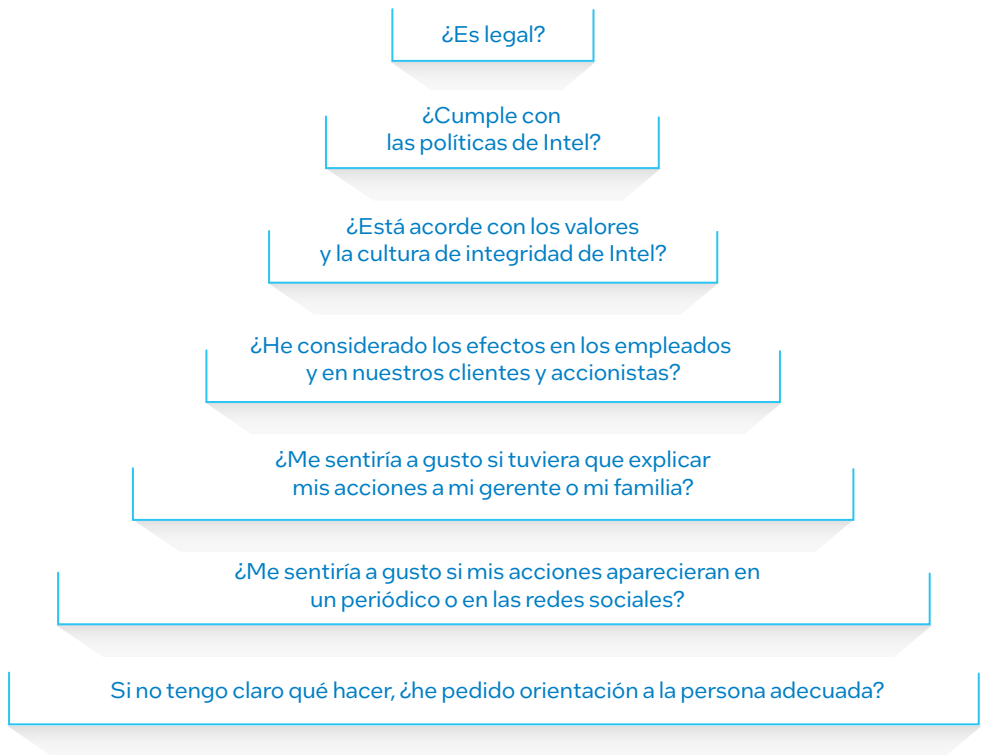


Andrew Grove, Robert Noyce y Gordon Moore.

## Integridad como principio fundamental

El Código de conducta de Intel (“Código”) se aplica a todos los empleados, los miembros de la Junta de Directores de Intel y los empleados de las subsidiarias de Intel (en conjunto “Intel”). El Código también se aplica a los trabajadores contingentes, los contratistas independientes, los consultores, los proveedores y otros que negocien con Intel. Todos los empleados de Intel son responsables de conocer y seguir el Código.

Para tomar decisiones éticas coherentes con el Código, antes de actuar pregúntese lo siguiente:



**No hay excepciones** para actuar con integridad. Si tiene preguntas sobre la aplicación del Código respecto de situaciones específicas, solicite orientación o clarificación a su gerente o mediante otros recursos descritos en este documento.

En ciertas circunstancias, puede ser adecuado no aplicar una disposición del Código. En el caso de los directores y los funcionarios ejecutivos, la Junta de Directores debe aprobar las exoneraciones. Todas las otras exoneraciones requieren la aprobación del director de finanzas, el Consejo General y el director de personal de Intel.



**Denunciar irregularidades le permite a Intel identificar, prevenir y corregir posibles problemas o daños que afecten a Intel, nuestros empleados, los clientes, los proveedores y las comunidades.**

### **Administración de los trabajadores contingentes**

Los individuos que patrocinan a los trabajadores contingentes tienen la responsabilidad de garantizar que éstos, y sus empleadores, respeten las expectativas y los estándares de Intel.

## **Integridad mutua**

### **Hágase escuchar**

Tener integridad mutua significa hablar cuando una situación, un comportamiento o una conducta parece inapropiada o no sigue el Código, la política o las directrices de la empresa, o la ley vigente.

Cualquiera puede hablar, hacer preguntas e informar preocupaciones a través de cualquiera de los recursos para denuncias de Intel:

- Administradores, gerentes generales y la Oficina Ejecutiva.
- Miembros de grupos internos de Intel que se especializan en el manejo de denuncias, incluidos Recursos Humanos, Ética y Cumplimiento Legal, Auditorías Internas, Departamento Legal, Departamento Legal de Empleo y Trabajo, [Seguridad Corporativa](#) o Seguridad de la Información, o el [promotor de integridad y ética](#) del grupo o sitio.
- El [portal Ask Ethics](#) de Intel.
- La [Línea de integridad](#), que está alojada por un tercero y que permite realizar denuncias anónimas siempre y cuando lo permita la ley.

Las subsidiarias de Intel pueden ofrecer canales de denuncias adicionales para que los empleados hagan preguntas y reporten preocupaciones.

Por otras preocupaciones relacionadas con el trabajo, puede comunicarse con su representante de Recursos Humanos. En el caso de acoso en el lugar de trabajo o asuntos de discriminación, puede comunicarse con la cuenta de correo electrónico de denuncias confidenciales [harassment.concerns@intel.com](mailto:harassment.concerns@intel.com) o con el [Departamento Legal de Empleo y Trabajo](#) (ELL).

### **Responsabilidad de la gerencia**

Se espera que los gerentes sean un modelo de conducta de los valores de Intel, tomen decisiones éticas, eleven las preocupaciones según corresponda y se hagan responsables ellos mismos, y hagan responsables a los demás, de respetar el Código.

Además, se espera que los gerentes creen un entorno abierto que faculte a los equipos a hablar y sentirse cómodos para hacer preguntas sin temor a represalias, sabiendo que se escuchará su opinión.



Hacer algo de **buena fe** significa que se cree de verdad que la preocupación es cierta y no se proporciona información falsa o engañosa de forma intencional.

### Prohibición de represalias

No toleramos las represalias, incluidas aquellas dirigidas contra quienes hagan una pregunta de buena fe, informen una preocupación sobre un comportamiento inadecuado advertido o participen en una investigación interna. Hacer algo de buena fe no significa tener razón acerca de una preocupación, sino que honestamente se cree que la preocupación es cierta.

Las represalias incluyen acciones adversas, como cambiar las responsabilidades de un empleado, degradar su rango, transferirlo, marginarlo o despedirlo por hacer una pregunta o hablar de buena fe.

### Respuesta oportuna a las preocupaciones

Todas las denuncias son revisadas y, cuando se justifica una investigación, un equipo autorizado a encargarse del asunto lo investiga.



#### Denuncias

Se revisan todas las denuncias. Si es necesaria una investigación, se asigna un investigador autorizado.



#### Investigación

El investigador autorizado realiza una revisión para verificar los hechos, y puede revisar documentos y entrevistar a empleados y otras personas.



#### Recomendaciones

Se hacen hallazgos y recomendaciones, y se implementan las medidas adecuadas.

### Respuesta a las investigaciones

Durante las investigaciones, se requiere que todos los empleados hagan esfuerzos de buena fe para cooperar plenamente y proporcionar información verdadera y completa. Las investigaciones son una manera objetiva de identificar posibles problemas, como también de hacer mejoras cuando sea apropiado para evitar estos posibles problemas en el futuro. El proceso de investigación de Intel garantiza que los empleados sean tratados de manera justa y que Intel se desempeñe desde hace mucho tiempo como un líder ético de la industria. Los empleados que infrinjan el Código quedarán sujetos a medidas disciplinarias que pueden llegar a incluir el despido de acuerdo con la ley vigente. Cualquiera que infrinja la ley también podrá estar sujeto a sanciones civiles y penales.

Durante una investigación, no tiene la obligación de revelar su participación en actividades concertadas que están protegidas según la Ley Nacional de Relaciones Laborales (NLRA) de los Estados Unidos. Además, si bien se alienta la participación de un empleado no gerencial en las investigaciones de supuestas infracciones de la NLRA, esta participación es voluntaria.



### Pueden crearse conflictos de interés cuando ocurren las siguientes situaciones:

- Toma decisiones comerciales influenciadas por relaciones familiares o de amistad que también pueden beneficiarlo a usted, a su familia o a un amigo.
- Tiene una participación en la propiedad de un proveedor, un cliente o un competidor de Intel.
- Tiene un empleo externo que interfiere con sus responsabilidades en Intel.

## Promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión

Promovemos la diversidad, la inclusión, la equidad y la pertenencia, aceptando las diferencias individuales y la innovación que resultan de ello, y tratando a todos con dignidad y respeto.

Cuando todos los empleados sienten que su voz es escuchada, que pueden ser ellos mismos y aportar lo mejor de sí al trabajo, podemos ser más innovadores, ágiles y competitivos para lograr nuestras ambiciones más grandes.

## Prohibición de la discriminación y el acoso

Ofrecemos las mismas oportunidades de empleo a todos los empleados y candidatos.

No toleramos el acoso ni la discriminación por motivos de raza, color, religión, credo religioso, sexo, origen nacional, ascendencia, edad, discapacidad física o mental, condición médica, información genética, estado militar y de veterano, estado civil, embarazo, género, expresión de género, identidad de género, orientación sexual o cualquier otra característica protegida por alguna ley, regulación u ordenanza locales.

## Compromiso para un lugar de trabajo seguro

Estamos comprometidos a proporcionar un lugar de trabajo seguro para los empleados, los trabajadores contratados, los clientes y otras personas en las instalaciones de Intel.

No toleramos las amenazas de ningún tipo, el comportamiento amenazante, el acoso o los actos de violencia, ya sean explícitos o implícitos.

No toleramos el consumo, la posesión, la venta, la transferencia o la distribución de drogas ilegales o sustancias controladas mientras se está en el lugar de trabajo o las instalaciones de Intel.

## Gestión de los conflictos de interés y la percepción de los conflictos

Puede surgir un conflicto de interés cuando el interés personal o familiar, o relacionado con un negocio externo, interfiere o parece interferir con su habilidad de tomar decisiones comerciales acertadas en beneficio de Intel.



**Conflicto de interés real:** Existe un conflicto real cuando su interés personal y la responsabilidad profesional en Intel entran en conflicto, incluida su capacidad de permanecer objetivo en sus funciones en Intel.



**Conflicto de interés percibido:** Existe un conflicto percibido cuando parece que sus intereses personales podrían afectar la realización de sus responsabilidades profesionales en Intel de forma objetiva.

Buscamos evitar cualquier actividad que sea o parezca un conflicto de intereses con Intel.

Para gestionar un conflicto de interés o un conflicto percibido, comunique de inmediato el asunto por escrito a su administrador, quien puede evaluar la situación y buscar ayuda del Departamento Legal, si es necesario para solucionar el problema. Los directores y los funcionarios ejecutivos pueden revelar posibles conflictos al Consejo General, el jefe de Cumplimiento o la Junta de Directores de Intel.



## Integridad en el mercado

### Preservación de la confianza con los clientes, los proveedores y otros socios comerciales

Nos esforzamos por mantener relaciones sólidas de confianza y respeto mutuos con nuestros clientes, proveedores y otros socios comerciales. Para hacer esto, tratamos a todos de forma justa, honesta y respetuosa, y esperamos lo mismo de quienes realizan negocios con nosotros.

Además, supervisamos nuestros acuerdos contractuales y promovemos el cumplimiento del Código, la política y las directrices, y de las leyes y normativas vigentes. Para obtener una guía sobre cómo relacionarse con cualquier cliente del Gobierno federal, revise la política de Intel sobre la realización de negocios con el Gobierno de Estados Unidos.

### Competencia con intensidad y de forma legítima

Las leyes antimonopolio fomentan la libre competencia mediante la prohibición de determinados acuerdos y conductas que hacen que competir sea más difícil para las empresas. Consideramos que la competencia legítima nos permite lograr nuestros objetivos de manera correcta y con integridad. Para lograr esto, realizamos lo siguiente:

- Comunicamos con veracidad sobre nuestros productos y los productos de nuestros competidores.
- Nos enfocamos en lo que los clientes deberían hacer con Intel y no en lo que no deberían hacer con nuestros competidores.
- Tomamos decisiones de diseño basadas en implementar mejoras en nuestros productos.
- No realizamos acuerdos con otras empresas para limitar la contratación o el reclutamiento de empleados pertenecientes a una empresa o la otra, ni para definir la compensación o los beneficios de los empleados.
- No nos comunicamos con los competidores para hablar sobre precios, costos, términos de venta, niveles de producción, asignación de mercados ni otro tipo de información confidencial desde el punto de vista competitivo.
- No realizamos acuerdos con competidores en los que se establezca que no se puede vender ni comprar a otra empresa.

Para obtener más orientación, revise la política antimonopolio de Intel. Consulte con el Departamento Legal de Intel cuando tenga alguna pregunta.

### Prohibición del soborno y la corrupción

Nos comprometemos a realizar negocios con los estándares éticos más estrictos y adherimos a las leyes anticorrupción vigentes en todas las ubicaciones donde operamos comercialmente. No debemos ofrecer, prometer o aceptar sobornos o comisiones ilegales nunca, ni debemos participar en actividades corruptas de ningún tipo, o facilitarlas. No realizamos pagos de facilitación, que son pequeños pagos de valor otorgados a funcionarios gubernamentales individuales para asegurar una acción gubernamental no discrecional de rutina. La prohibición de Intel en cuanto a ofertas, promesas o pagos de sobornos también se aplica a terceros que prestan servicios o actúan en nombre de Intel.



**Los datos personales** son cualquier información que se puede utilizar para identificar a una persona y los datos sobre esa persona. Entre los ejemplos de datos personales se incluyen direcciones de correo electrónico, direcciones físicas, direcciones IP, informaciones de tarjetas de pago o números de identificación gubernamental.

## Comportamiento responsable en cuanto a los obsequios, la alimentación, el entretenimiento y los viajes

Cuando se dan o reciben obsequios o alimentos, se participa en actividades de entretenimiento y se realizan viajes (GMET), debemos tener cuidado de evitar cualquier conflicto de interés posible o real, cualquier influencia inadecuada o percepción de influencia inadecuada. Todas las actividades de GMET deben ser de la siguiente forma:

- Realizadas para un propósito comercial legítimo.
- No deben implicar una influencia indebida.
- Abiertas y transparentes.
- Razonables y apropiadas.
- Registradas de forma precisa.

Se aplican reglas específicas al otorgamiento de GMET a funcionarios gubernamentales, y se puede requerir la aprobación previa del Departamento Legal de Intel para otorgarlos. Para obtener más orientación, revise la política de GMET de Intel.

## Respeto de la privacidad

Buscamos proteger las expectativas de privacidad razonables de todas las personas con quienes negociamos, incluida la protección de los datos personales. Cumplimos con los compromisos adquiridos con los sujetos de datos dentro del Área Económica Europea, el Reino Unido y Suiza a través de nuestras [Reglas corporativas de vinculación de la Comunidad Europea](#) y [Reglas corporativas de vinculación del Reino Unido](#).

El tratamiento responsable de los datos personales ayuda a mantener la confianza en Intel y en sus productos y servicios. Consulte con el Departamento Legal o la Oficina de Privacidad de Intel cuando tenga cualquier pregunta.

## Preservación de registros precisos

Garantizamos que los libros y los registros de Intel estén completos y sean justos, precisos, oportunos, y reflejen nuestras operaciones y actividades comerciales. Esto incluye la elaboración de informes internos de administración, además de la elaboración de informes externos, como nuestras declaraciones públicas, documentos legales y presentaciones ante la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos. No apoyamos o permitimos la redacción de registros falsos.

Consulte con el Departamento Legal o el Departamento de Finanzas de Intel en caso de tener cualquier pregunta.

## Comercio certero

Representamos los productos y servicios Intel® de manera justa y precisa.

No realizamos declaraciones falsas o engañosas en materiales de publicidad o ventas cuando comercializamos los productos y servicios Intel®, ni realizamos afirmaciones ilegales o falsas sobre los competidores o sus productos y servicios.



## Integridad con los Gobiernos

### Cumplimiento de las leyes comerciales

Cumplimos con todas las leyes comerciales internacionales y los requisitos relevantes cuando proporcionamos nuestra tecnología, productos y servicios a clientes de todo el mundo. Estas normativas son complejas y pueden restringir nuestra capacidad de hacer negocios en ciertas jurisdicciones, entidades e individuos. Debemos cumplir con todas las leyes correspondientes y obtener las autorizaciones gubernamentales necesarias.

Consulte con el Departamento Legal de Intel cuando tenga alguna pregunta.

### Participación en actividades políticas de manera responsable

Los empleados pueden participar en un proceso político y apoyar a los candidatos de su elección; sin embargo, debemos tener cuidado de asegurarnos de que nuestras opiniones y actividades políticas individuales no se consideren como las de Intel o se atribuyan a la empresa. Los empleados no pueden utilizar los fondos, los recursos o la marca de Intel en relación con actividades políticas personales. Los empleados deben garantizar que el compromiso político se ajusta a las leyes y las normativas correspondientes.

## Integridad en las comunidades globales

### Respeto de los derechos humanos

Los derechos humanos son los derechos, las libertades y los estándares de tratamiento fundamentales a los cuales tienen derecho todas las personas. Nos comprometemos a respetar y promover los derechos humanos en nuestras operaciones, la cadena de suministro y las relaciones comerciales, y no apoyamos ni toleramos que los productos Intel se utilicen para infringir los derechos humanos. Esto incluye remediar cualquier problema conocido. Todos los empleados desempeñan un papel en el respeto de los derechos humanos. Esperamos que todas las personas con quienes hacemos negocios tengan el mismo compromiso de respetar los derechos humanos.

Para obtener más referencias, revise los [Principios globales de derechos humanos de Intel](#).

### Respeto de las leyes ambientales, de salud y de seguridad

Nos comprometemos a proteger el ambiente, la salud y la seguridad en el lugar de trabajo y en nuestras comunidades. Esto incluye lo siguiente:



**Conservar** la energía, el agua, las materias primas y otros recursos naturales.



**Reducir** y disminuir el uso de materiales peligrosos.



**Gestionar** adecuadamente materiales y residuos.



**Cumplir** con los permisos ambientales y los requisitos de seguridad y salud.

Esperamos que aquellos con quienes hacemos negocios cumplan todas las leyes y los estándares ambientales, de salud y de seguridad correspondientes en sus operaciones.

### Compromiso para la seguridad de los productos

Ofrecemos productos que son innovadores, llamativos y seguros. No tomamos atajos y nos comprometemos con la seguridad de nuestros empleados, clientes y cualquier persona que adquiera nuestros productos. Incorporamos el cumplimiento normativo y de seguridad en el ciclo de vida normativo del producto a fin de garantizar que proporcionemos los productos de la más alta calidad a nuestros clientes y consumidores. Consulte con el Consejo Normativo y de Seguridad de Productos de Intel en caso de tener alguna pregunta.



Las comunicaciones internas son tan importantes como las externas. Valoramos las comunicaciones precisas, respetuosas y profesionales en todas nuestras interacciones de negocios.

### Lista de verificación de redes sociales



- ✓ Si realiza una publicación en redes sociales, esta debe ser clara y precisa.
- ✓ Indique siempre que está compartiendo sus propias opiniones y no las de Intel.
- ✓ Antes realizar una publicación, considere el impacto en Intel, su reputación y propiedad intelectual.

## Integridad para con nuestros inversionistas

### Comunicación veraz con el público

Como empresa pública, debemos seguir las normativas que rigen las comunicaciones públicas para los inversionistas y el público, incluida la divulgación oportuna en los informes y los documentos financieros que enviamos a la Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos y otras comunicaciones públicas.

Nos comprometemos a comunicarnos con el público de una manera precisa, confiable y transparente. En las comunicaciones externas (incluidas las publicaciones en Internet mediante aplicaciones de redes sociales y sitios web), usted no debe dar la impresión de que está hablando en nombre de Intel, a menos que tenga autorización para hacerlo. Solo los voceros autorizados podrán hacer declaraciones públicas en nombre de Intel a los medios de comunicación o a los inversionistas.

Si un periodista, un bloguero, un analista o el público general se comunica con usted para solicitar comentarios en nombre de Intel, no responda, a menos que el Grupo de Comunicaciones Globales y el gerente general le hayan dado autorización para hacerlo. Remita inmediatamente la consulta al Grupo de Comunicaciones Globales o al Departamento Legal de Intel.

### Representación de Intel de manera responsable

Mantenga la reputación de la empresa cada vez que represente a Intel, incluso frente a los inversionistas, las empresas de la cartera de Intel Capital y otras empresas o entidades en las cuales Intel puede tener un interés. Intel puede solicitarle a usted que actúe como representante de esas otras entidades (por ejemplo, como oficial, director, asesor o agente, o funciones similares), en cuyo caso se pueden aplicar reglas especiales para cumplir con el Código.



La **información confidencial** incluye información sobre productos no publicados, tecnología de procesos, hojas de ruta de productos o procesos, fechas de fabricación y más.

**Proteger la propiedad intelectual de Intel** incluye conceder acceso a los activos de Intel solo a las personas que tienen una necesidad comercial legítima y cuidar de no cargar información de propiedad en las bases de datos en línea.



#### Qué hacer

- Compartir información confidencial solo cuando existe una necesidad comercial.
- Asegurarse de que nuestros socios comerciales cuiden nuestros datos.
- Pensar bien antes de hacer clic en enlaces o abrirlos.
- Informar si descubre un acto o comportamiento indebido.

## Integridad respecto de los activos de Intel y los activos que se nos han confiado

### Protección de la información confidencial

La información confidencial le da a Intel una ventaja competitiva, ayuda a mantener la confianza de nuestros clientes y preserva la reputación sólida sobre la que se creó Intel.

Se debe proteger la información confidencial de Intel, como también la información confidencial de nuestros clientes y socios comerciales. La divulgación de información confidencial requiere una necesidad comercial clara y una autorización.

Si se entera de cualquier divulgación no autorizada o pérdida de información confidencial, comuníquese con Seguridad de la Información o con el Departamento Legal de Intel. Si tiene dudas o necesita orientación sobre cómo compartir contenido en redes sociales, comuníquese con [social.media@intel.com](mailto:social.media@intel.com).

### Protección de la propiedad intelectual

Nuestra propiedad intelectual es fundamental para tener éxito y representa una inversión significativa de la empresa. Las marcas comerciales y las marcas de Intel se encuentran entre los activos más valiosos de la empresa. Debemos proteger nuestra propiedad intelectual y respetar los derechos de propiedad intelectual de los demás.

Está prohibido copiar, reproducir o transmitir material protegido, como documentos escritos, material gráfico, música, videos, fotografías, fragmentos de películas o software, a menos que tenga la autorización o licencia necesarias. Asimismo, no debe solicitar ni animar a nadie a que utilice o revele información privilegiada o confidencial, a menos que tenga la autorización del propietario de dicha información para disponer de ella. Incluso después de dejar de trabajar para Intel, debe continuar protegiendo la información confidencial.

### Resguardo de los activos físicos

Los activos físicos de Intel incluyen las instalaciones, los fondos de la empresa, el equipo, el material de desecho o los equipos obsoletos, y los sistemas informáticos y de comunicaciones. Debe tratar los activos físicos de Intel con cuidado y utilizarlos principalmente para el negocio de Intel. En ocasiones, puede utilizar sistemas informáticos y de comunicaciones para uso personal limitado.

Es su responsabilidad proteger del robo, la pérdida, el daño y el uso indebido, incluido el acceso no autorizado, a los activos físicos de la empresa. Informe los robos, las pérdidas, los daños o el uso indebido de los activos físicos de la empresa a [Seguridad Corporativa](#) lo antes posible.

### No realizar transacciones con información interna

No podemos comerciar con información relevante no pública. **La información relevante no pública es cualquier información que, en general, no es conocida públicamente y que un inversionista razonable estimaría importante a la hora de realizar transacciones para comprar o vender títulos de una empresa.**

Cualquier empleado que esté en posesión de información confidencial no pública acerca de Intel, o de cualquier otra empresa, no debe realizar ninguna de las siguientes acciones:

- Comerciar o ejecutar transacciones con respecto a las acciones de la empresa u otros valores.
- Divulgar esa información a otras personas que podrían comprar o vender valores debido a esa información.
- Usar la información de cualquier otro modo, ya sea para beneficio personal o para beneficio de otras personas.

Consulte con el Departamento Legal de Intel en caso de tener alguna pregunta.

The Intel logo is displayed in white lowercase letters on a dark blue background. A small blue square is positioned to the left of the letter 'i'.

intel®

