

intel.



Comment nous gagnons  
Code de conduite d'Intel



## Sommaire

<b>Ce que nous défendons/ce que nous interdisons .....</b>	<b>4</b>
<b>Les valeurs d'Intel .....</b>	<b>5</b>
<b>L'intégrité au cœur de nos activités .....</b>	<b>6</b>
<b>L'intégrité réciproque .....</b>	<b>7-9</b>
S'exprimer	
Responsabilité des cadres	
Interdiction de représailles	
Répondre rapidement aux préoccupations	
Répondre aux enquêtes	
Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion	
Discrimination et harcèlement non tolérés	
Engagement en faveur d'un lieu de travail sûr	
Gérer les conflits d'intérêts et la perception de ces conflits	
<b>Intégrité sur le marché .....</b>	<b>10-11</b>
Maintenir la confiance avec les clients, les fournisseurs et les autres partenaires commerciaux	
Se battre vigoureusement et légalement	
Interdire les pots-de-vin et la corruption	
Agir de manière responsable avec les cadeaux, les repas, les divertissements et les voyages	
Respecter la vie privée	
Tenir des dossiers précis	
Commercialiser avec précision	
<b>Intégrité avec les gouvernements .....</b>	<b>12</b>
Respect des lois commerciales	
S'engager dans des activités politiques de manière responsable	
<b>Intégrité au sein des communautés mondiales .....</b>	<b>12</b>
Respecter les droits de l'Homme	
Respecter les lois sur l'environnement, la santé et la sécurité	
Engagement envers la sécurité des produits	
<b>Intégrité pour nos investisseurs .....</b>	<b>13</b>
Communiquer avec précision avec le public	
Représenter Intel de manière responsable	
<b>Intégrité pour les biens d'Intel et les biens qui nous sont confiés .....</b>	<b>14</b>
Protéger les informations confidentielles	
Protéger la propriété intellectuelle	
Protéger les biens matériels	
Ne pas utiliser d'informations privilégiées	



## Ce que nous défendons

### Intégrité

Nous croyons au principe d'agir pour le mieux quel que soit l'endroit où nous exerçons nos activités.

### Direction éthique

Nos valeurs informent nos décisions commerciales de manière à ce que nous puissions proposer des solutions pertinentes à nos clients et autres intervenants. Nous préservons la confiance de nos employés, de nos partenaires commerciaux et de nos communautés, de même que nous maintenons la réputation d'Intel comme société respectée, légale et éthique.

### Respect

Nous accordons toute leur valeur aux droits de l'Homme, aux différences individuelles, à la diversité de pensée, à la qualité des idées, à l'innovation et aux solutions concrètes.

### S'exprimer

Nous avons le courage de poser des questions et de faire part de nos préoccupations sur toute situation, condition ou action qui paraît contraire à notre Code de conduite, à la politique de la société ou aux lois en vigueur, car nous savons que notre voix sera entendue sans représailles ou réprimandes.

### Responsabilité

Nous sommes responsables du respect de nos engagements, responsables dans la manière dont nous traitons, protégeons et partageons les informations confidentielles d'Intel et celles des autres, et transparents dans la manière dont nous obtenons des résultats pour nos clients et nos parties prenantes.

## Ce que nous interdisons

### Malhonnêteté

Nous ne trompons pas nos clients, fournisseurs et distributeurs, tout comme nous ne nous trompons pas les uns les autres. Nous ne falsifions ni ne déformons les informations contenues dans nos livres et dossiers, de même que nous ne nous livrons pas à de la concurrence déloyale.

### Activités illégales

Nous ne violons pas la loi et ne soutenons pas non plus d'autres personnes qui ne respectent pas la loi, qu'il s'agisse des lois en matière de concurrence, de pots-de-vin, de corruption, de normes environnementales, de la sécurité des produits, des droits de l'Homme, de la confidentialité et du respect de la vie privée, de délits d'initié, du commerce mondial, du travail ou de toute autre loi applicable à notre activité.

### Représailles

Nous ne pratiquons pas le harcèlement, l'intimidation, les menaces ou les actes de violence à l'encontre d'autres personnes, ni les représailles à l'encontre de quiconque s'exprime de bonne foi ou participe à une enquête.

### Conflits d'intérêts

Nous évitons les situations qui interfèrent ou semblent interférer avec notre capacité à agir dans le meilleur intérêt d'Intel.

### Abus et vol de biens

Nous n'utilisons pas abusivement et ne volons pas les actifs d'Intel (y compris les déchets ou le matériel obsolète) ou les informations confidentielles ou celles de nos partenaires commerciaux, nous ne divulguons pas les informations confidentielles qui nous sont confiées sans autorisation appropriée et nous ne mettons pas la sécurité de nos actifs en danger.



## Valeurs d'Intel

### Le client d'abord

- Nous écoutons, apprenons et anticipons les besoins de nos clients.
- Nous respectons nos engagements envers les clients avec simplicité, clarté et rapidité.
- Nous entretenons nos partenariats et encourageons des écosystèmes en pleine croissance.

### Innovation audacieuse

- Nous prenons ensemble des risques raisonnés, nous apprenons de nos erreurs et nous progressons rapidement pour être meilleurs, plus rapides et plus intelligents.
- Nous nous améliorons continuellement, ce qui nous permet d'être plus curieux, audacieux et novateurs.
- Nous faisons preuve de paramoia concurrentielle pour anticiper le changement et être disruptifs sur le marché.

### Axés sur les résultats

- Nous hiérarchisons, ciblons et exécutons nos opérations parfaitement et avec urgence.
- Nous prenons des décisions qui s'appuient sur des données grâce à l'honnêteté intellectuelle et à des débats constructifs ; nous avons des désaccords et avançons.
- Nous assumons la responsabilité de la création d'une valeur à long terme pour les parties prenantes.

### One Intel

- Nous nous engageons à assurer la réussite de l'équipe, en faisant ce qu'il y a de mieux pour Intel.
- Nous nous reconnaissons, nous respectons et établissons des relations de confiance les uns avec les autres.
- Nous valorisons et développons des équipes passionnées et autonomes.

### Inclusion

- Nous apprécions la diversité et accueillons les différences à bras ouverts.
- Nous construisons des équipes inclusives où chacun donne le meilleur de lui-même, célèbre et s'amuse.
- Nous nous soucions des autres et nous soutenons mutuellement, ainsi que nos communautés.

### Qualité

- Nous œuvrons avec rigueur pour fournir des produits et des services sur lesquels nos clients et nos partenaires peuvent toujours compter.
- Nous établissons et respectons des normes de qualité et de sécurité élevées.
- Nous cultivons les talents pour qu'ils fassent ce qu'il faut comme il le faut.

### Intégrité

- Nous sommes honnêtes et transparents, et nous agissons avec une intégrité sans compromis.
- Nous garantissons un lieu de travail sûr et sain.
- Nous façonnons des technologies au service du bien de tous.

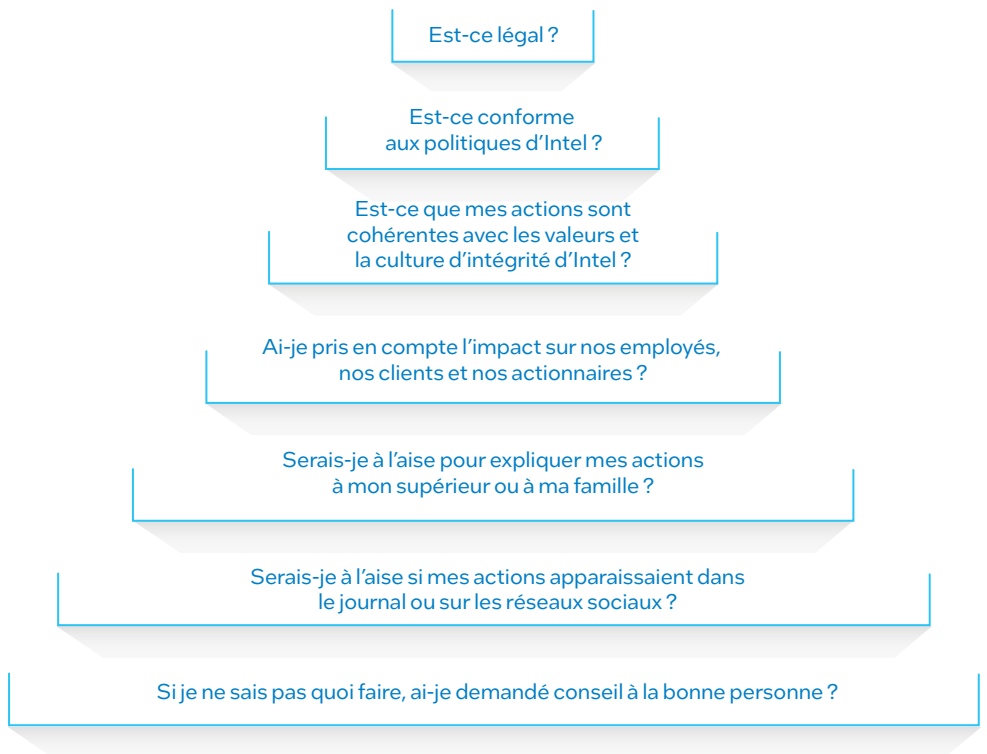


Andrew Grove, Robert Noyce et Gordon Moore

## L'intégrité au cœur de notre action

Le Code de conduite d'Intel (le « Code ») s'applique à tous les employés, aux membres du conseil d'administration d'Intel et aux employés des filiales d'Intel (collectivement « Intel »). Le Code s'applique également aux collaborateurs externes, aux entrepreneurs indépendants, aux consultants, aux fournisseurs et aux autres personnes qui font des affaires avec Intel. Tous les employés d'Intel sont responsables de la connaissance et du respect du Code.

Pour prendre des décisions éthiques conformes au Code, avant d'agir, posez-vous les questions suivantes :



**Il n'y a pas d'exception** pour agir avec intégrité. Si vous avez des questions sur l'application du Code à des situations spécifiques, demandez des éclaircissements ou des conseils à votre responsable ou aux autres ressources décrites dans ce document.

Dans certaines circonstances, il peut être approprié de renoncer à une disposition du Code. Pour les administrateurs et les cadres dirigeants, les dérogations doivent être approuvées par le Conseil d'administration. Toutes les autres dérogations doivent être approuvées par le directeur financier, le directeur juridique et le directeur des ressources humaines d'Intel.



**S'exprimer** permet à Intel d'identifier, de prévenir et de corriger les problèmes ou les préjudices potentiels pour Intel, ses employés, ses clients, ses fournisseurs et les communautés.

#### Gestion des travailleurs contractuels

Les personnes qui parrainent des travailleurs sous contrat ont la responsabilité de s'assurer que les travailleurs sous contrat et leurs employeurs respectent les attentes et les normes d'Intel.

## Intégrité réciproque

### S'exprimer

Faire preuve d'intégrité les uns envers les autres signifie s'exprimer lorsqu'une situation, un comportement ou une conduite ne semble pas correct ou semble incompatible avec le Code, la politique ou les directives de l'entreprise, ou la loi en vigueur.

Tout le monde peut s'exprimer, poser des questions et signaler ses préoccupations par le biais de l'un des moyens de communication d'Intel :

- Les directeurs, les directeurs généraux et le bureau exécutif.
- Les membres des groupes internes d'Intel spécialisés dans le traitement des rapports, notamment les ressources humaines, la conformité éthique et juridique, l'audit interne, le service juridique, le service juridique de l'emploi et du travail, [la sécurité de l'entreprise](#), la sécurité de l'information ou le [champion de](#) l'éthique et de l'intégrité de votre groupe ou site.
- Le [portail Ask Ethics](#) d'Intel.
- La [ligne Intégrité](#), qui est hébergée par un tiers et permet le signalement anonyme lorsque la loi l'autorise.

Les filiales d'Intel peuvent proposer des canaux de signalement supplémentaires pour que les employés puissent poser des questions et signaler leurs préoccupations.

Pour toute autre préoccupation liée au travail, vous pouvez contacter votre représentant des ressources humaines. Pour tout problème de harcèlement ou de discrimination sur le lieu de travail, vous pouvez contacter le compte de messagerie confidentiel à l'adresse [harassment.concerns@intel.com](#) ou [le service juridique de l'emploi et du travail](#) (ELL).

### Responsabilité des cadres

On attend des cadres qu'ils donnent l'exemple des valeurs d'Intel, qu'ils prennent des décisions éthiques, qu'ils fassent remonter les problèmes si nécessaire et qu'ils se tiennent eux-mêmes et les autres responsables de faire de même.

Les cadres doivent également créer un environnement ouvert qui permet à leurs équipes de s'exprimer et de se sentir à l'aise pour poser des questions sans crainte de représailles, en sachant que leur voix sera entendue.



**La bonne foi** signifie que vous croyez honnêtement que la préoccupation est vraie et que vous ne fournissez pas intentionnellement des informations trompeuses ou fausses.

### Interdiction de représailles

Nous ne tolérons pas les représailles, y compris à l'encontre de toute personne qui, de bonne foi, pose une question, signale une préoccupation concernant une faute perçue ou participe à une enquête interne. La bonne foi ne signifie pas que vous devez avoir raison au sujet d'une préoccupation, mais que vous croyez honnêtement que cette préoccupation est vraie.

Les représailles peuvent inclure des mesures défavorables, telles que la modification des responsabilités d'un employé, la rétrogradation, la mutation, l'ostracisme ou le licenciement d'une personne qui pose une question ou s'exprime de bonne foi.

### Répondre rapidement aux préoccupations

Toutes les allégations sont examinées et, lorsqu'une enquête est justifiée, une équipe autorisée à gérer la question mène une enquête.



#### Allégation

Toutes les allégations sont examinées. Si une enquête s'avère nécessaire, un enquêteur autorisé est désigné.



#### Enquêter

L'enquêteur autorisé procède à un examen des faits et peut examiner des documents et interroger des employés et d'autres personnes.



#### Recommandations

Les conclusions et les recommandations sont formulées et les actions appropriées sont mises en œuvre.

### Répondre aux enquêtes

Au cours des enquêtes, tous les employés sont tenus de faire des efforts de bonne foi pour coopérer pleinement et fournir des informations véridiques et complètes. Les enquêtes sont un moyen objectif d'identifier les problèmes potentiels et d'apporter des améliorations, le cas échéant, pour éviter les problèmes potentiels à l'avenir. Le processus d'enquête d'Intel garantit que les employés sont traités équitablement et qu'Intel se comporte durablement comme un leader industriel éthique. Les employés qui enfreignent le Code s'exposent à d'éventuelles mesures disciplinaires, pouvant aller jusqu'à la résiliation du contrat de travail, sous réserve de la loi en vigueur. Quiconque enfreint la loi s'expose de même à des sanctions civiles et pénales.

Vous n'êtes pas tenu(e) de révéler, au cours d'une enquête, votre participation à des activités concertées protégées par la loi National Labor Relations Act (NLRA) des États-Unis. En outre, pour les enquêtes sur des violations présumées de la NLRA, la participation d'un employé non cadre, bien qu'encouragée, est volontaire.



## Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion

Nous encourageons la diversité, l'inclusion, l'équité et l'appartenance en acceptant les différences individuelles et l'innovation qui en résulte, et en traitant chacun avec dignité et respect.

Lorsque chaque employé sent qu'il a une voix, qu'il peut être lui-même et donner le meilleur de lui-même au travail, nous pouvons être plus innovants, plus agiles et plus compétitifs pour réaliser nos plus grandes ambitions.

## Discrimination et harcèlement non tolérés

Nous offrons l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous les employés et candidats.

Nous ne tolérons aucune discrimination fondée sur la race, la couleur de peau, la religion, les croyances, le sexe, la nationalité d'origine, l'ascendance, l'âge, le handicap physique ou mental, l'état de santé, les informations génétiques, le statut de vétéran ou de militaire, l'état marital, la grossesse, l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle ou toute autre caractéristique protégée par les lois, réglementations et ordonnances locales.

## Engagement en faveur d'un lieu de travail sûr


Nous nous engageons à fournir un lieu de travail sûr pour les employés, les travailleurs contractuels, les clients et les autres personnes présentes sur la propriété d'Intel.


Nous ne tolérons les menaces d'aucune sorte, les comportements menaçants, le harcèlement ou les actes de violence, qu'ils soient explicites ou implicites.

Nous ne tolérons pas l'utilisation, la possession, la vente, le transfert ou la distribution de drogues illégales ou de substances contrôlées sur le lieu de travail ou sur la propriété d'Intel.

## Gérer les conflits d'intérêts et la perception de ces conflits

Un conflit d'intérêts peut survenir lorsque vos intérêts personnels, professionnels externes ou familiaux interfèrent ou semblent interférer avec votre capacité à prendre des décisions commerciales judicieuses dans le meilleur intérêt d'Intel.

 **Conflit d'intérêts réel** : un conflit réel existe lorsque votre intérêt personnel et votre responsabilité professionnelle chez Intel entrent en conflit, y compris votre capacité à rester objectif dans votre rôle chez Intel.

 **Conflit d'intérêts perçu** : un conflit perçu existe lorsqu'il apparaît que vos intérêts personnels peuvent compromettre l'exercice de votre responsabilité professionnelle chez Intel de manière objective.

Nous cherchons à éviter toute activité qui constitue un conflit d'intérêts ou qui a l'apparence d'un conflit d'intérêts avec Intel.

Pour gérer un conflit d'intérêts ou un conflit apparent, signalez rapidement le problème par écrit à votre responsable, qui pourra évaluer la situation et demander l'aide du service juridique, si nécessaire, pour la résoudre. Les administrateurs et les cadres supérieurs peuvent divulguer des conflits potentiels au directeur juridique, au responsable de la conformité ou au conseil d'administration d'Intel.

### Des conflits d'intérêt peuvent survenir lorsque vous :

- Prenez des décisions commerciales influencées par des relations familiales ou amicales qui peuvent également profiter à vous-même, à votre famille ou à un ami
- Avez une participation détenue chez un fournisseur, un client ou un concurrent d'Intel
- Avez un emploi extérieur qui interfère avec vos obligations envers Intel



## Intégrité sur le marché

### Maintenir la confiance avec les clients, les fournisseurs et les autres partenaires commerciaux

Nous nous efforçons de maintenir des relations solides de respect mutuel et de confiance avec nos clients, fournisseurs et autres partenaires commerciaux. Pour ce faire, nous traitons tout le monde de manière équitable, honnête et respectueuse et nous attendons de ceux avec qui nous faisons des affaires qu'ils fassent de même.

Nous surveillons également nos accords contractuels et encourageons le respect du Code, de la politique et des directives de l'entreprise, ainsi que des lois et réglementations en vigueur. Pour obtenir des conseils sur la manière de s'entretenir avec un client du gouvernement fédéral, consultez la politique d'Intel « Doing Business » avec le gouvernement des États-Unis.

### Se battre vigoureusement et légalement

Les lois en matière de concurrence encouragent une concurrence libre et juste en interdisant certains accords et conduites qui rendent la concurrence plus difficile aux entreprises. Nous pensons que la concurrence légitime nous permet d'atteindre nos objectifs de la bonne manière, avec intégrité. À cette fin, nous :

- Communiquons de manière véridique sur nos produits et ceux de nos concurrents.
- Nous concentrons sur ce que les clients devraient faire avec Intel, et non sur ce qu'ils ne devraient pas faire avec nos concurrents.
- Prenons des décisions de conception qui se basent sur l'amélioration de nos produits.
- Ne nous entendons pas avec d'autres entreprises pour limiter l'embauche ou le recrutement de nos employés respectifs ou pour fixer la rémunération ou les avantages des employés.
- Ne communiquons pas avec des concurrents au sujet des prix, des coûts, des conditions de vente, des niveaux de production, de l'attribution des marchés ou de toute autre information sensible d'un point de vue concurrentiel.
- Ne nous entendons pas avec les concurrents pour ne pas vendre ou acheter à une autre entreprise.

Pour plus de conseils, consultez la politique antitrust d'Intel. Consultez le service juridique d'Intel si vous avez des questions.

### Interdire les pots-de-vin et la corruption

Nous nous engageons à mener nos activités dans le respect des normes éthiques les plus élevées et à adhérer aux lois anti-corruption applicables dans tous les pays où nous sommes présents. Nous ne devons jamais offrir, promettre ou accepter des pots-de-vin ou des dessous-de-table, ni participer à des activités de corruption de quelque nature que ce soit, ni les faciliter. Nous n'effectuons pas de paiements de facilitation, qui sont des paiements de faible valeur versés à des fonctionnaires individuels pour favoriser une action gouvernementale de routine non discrétionnaire. L'interdiction faite par Intel d'offrir, de promettre ou de payer des pots-de-vin s'applique également aux tiers qui fournissent des services ou agissent au nom d'Intel.



**Les données personnelles** sont toutes les données qui peuvent être utilisées pour identifier une personne et les données concernant cette personne. Parmi les exemples de données personnelles, citons l'adresse électronique, l'adresse physique, l'adresse IP, les informations relatives aux cartes de paiement ou le numéro d'identification gouvernemental.

## Agir de manière responsable avec les cadeaux, les repas, les divertissements et les voyages

Lorsque nous offrons ou recevons des cadeaux, des repas, des divertissements et des voyages (GMET), nous devons veiller à éviter tout conflit d'intérêts potentiel ou réel, toute influence inappropriée ou toute apparence d'influence inappropriée. Tous les GMET doivent respecter les critères suivants :

- Avoir un but professionnel légitime.
- Ne pas influencer indûment.
- Être ouverts et transparents.
- Être raisonnables et appropriés.
- Être enregistrés avec précision.

Des règles spécifiques s'appliquent à la remise de GMET à des représentants du gouvernement et une approbation préalable peut être requise auprès du service juridique d'Intel. Pour plus de conseils, consultez la politique GMET d'Intel.

## Respecter la vie privée

Nous cherchons à protéger les attentes raisonnables en matière de confidentialité de tous ceux avec qui nous faisons des affaires, y compris la protection des données personnelles. Nous respectons les engagements pris à l'égard des personnes concernées au sein de l'Espace Économique Européen, au Royaume-Uni et en Suisse grâce à nos [Règles d'entreprise en vigueur en Union Européenne](#) et à nos [Règles d'entreprise en vigueur au Royaume-Uni](#).

Traiter les données personnelles de manière responsable contribue à maintenir la confiance au sein d'Intel et dans nos produits et services. Consultez le service juridique d'Intel ou le bureau de la confidentialité en cas de questions.

## Tenir des dossiers précis

Nous veillons à ce que les livres et les dossiers d'Intel soient complets, justes, exacts, opportuns et reflètent nos opérations et nos activités commerciales. Cela inclut les rapports de gestion internes ainsi que les rapports externes, tels que nos déclarations publiques, les documents statutaires et les documents déposés auprès de la Commission des opérations de bourse des États-Unis. Nous ne soutenons ni ne tolérons la préparation de faux documents.

Consultez le service financier ou le service juridique d'Intel pour toute question.

## Commercialiser avec précision

Nous représentons les produits et services d'Intel de manière juste et précise.

Nous n'utilisons pas de déclarations trompeuses ou fausses dans la publicité ou les documents de vente lorsque nous commercialisons les produits et services d'Intel, et nous ne faisons pas d'affirmations illégales ou mensongères sur les concurrents ou leurs produits et services.



## Intégrité avec les gouvernements

### Respect des lois commerciales

Nous respectons toutes les lois commerciales internationales et les exigences pertinentes lorsque nous fournissons nos technologies, produits et services à des clients du monde entier. Ces réglementations sont complexes et peuvent nous empêcher de faire affaire avec certaines juridictions, entités et personnes. Nous devons nous conformer à toutes les lois en vigueur et obtenir toutes les autorisations gouvernementales nécessaires.

Consultez le service juridique d'Intel si vous avez des questions.

### S'engager dans des activités politiques de manière responsable

Les employés peuvent participer au processus politique et soutenir les candidats de leur choix, mais nous devons veiller à ce que nos opinions et activités politiques personnelles ne soient pas perçues ou attribuées à celles d'Intel. Les employés ne doivent pas utiliser les fonds, les ressources ou la marque Intel dans le cadre d'activités politiques personnelles. Les employés doivent s'assurer que l'engagement politique est conforme aux lois et réglementations en vigueur.

## Intégrité au sein des communautés mondiales

### Respecter les droits de l'Homme

Les droits de l'Homme sont les droits fondamentaux, les libertés et les normes de traitement auxquels a droit toute personne. Nous nous engageons à respecter et à promouvoir les droits de l'Homme dans nos activités, notre chaîne d'approvisionnement et nos relations commerciales, et nous ne soutenons ni ne tolérons que les produits d'Intel soient utilisés pour violer les droits de l'Homme. Cela inclut la correction de tout problème connu. Tous les employés ont un rôle à jouer dans le respect des droits de l'Homme. Nous attendons de tous ceux avec qui nous faisons affaire qu'ils s'engagent de la même manière à respecter les droits de l'Homme.

Pour plus de références, consultez les [Principes mondiaux d'Intel relatifs aux droits de l'Homme](#).

### Respecter les lois sur l'environnement, la santé et la sécurité

Nous nous engageons à protéger l'environnement, la santé et la sécurité sur le lieu de travail et dans les communautés. Cela englobe :



**La préservation** de l'énergie, l'eau, les matières premières et autres ressources naturelles.



**La réduction** et la minimisation de l'utilisation de matières dangereuses.



**La bonne gestion** des matériaux et des déchets.



**Respecter** les permis environnementaux ainsi que les prescriptions en matière de santé et de sécurité.

Nous attendons de ceux avec qui nous faisons affaire qu'ils respectent toutes les lois et normes en vigueur en matière d'environnement, de santé et de sécurité dans le cadre de leurs activités.

### Engagement envers la sécurité des produits

Nous fournissons des produits innovants, audacieux et sûrs. Nous ne prenons pas de raccourcis et nous nous engageons à assurer la sécurité de nos employés, de nos clients et de toute personne qui rencontre nos produits. Nous intégrons la conformité en matière réglementaire et de sécurité au cycle de vie réglementaire des produits afin de s'assurer que nous fournissons des produits de la plus haute qualité à nos clients et consommateurs. Consultez le Conseil de réglementation et de sécurité des produits d'Intel pour toute question.



La communication interne est tout aussi importante que la communication externe. Nous accordons de l'importance à une communication précise, respectueuse et professionnelle dans tous nos échanges professionnels.

### Liste de contrôle des médias sociaux



- ✓ Soyez clair(e) et précis(e) si vous publiez sur les médias sociaux.
- ✓ Précisez toujours que vous partagez vos propres opinions et non celles d'Intel.
- ✓ Avant de publier, évaluez l'impact sur Intel, sa réputation et sa propriété intellectuelle.

## Intégrité pour nos investisseurs

### Communiquer avec précision avec le public

En tant qu'entreprise publique, nous devons suivre les réglementations qui régissent les communications publiques avec les investisseurs et le public, y compris la divulgation en temps voulu des informations dans les rapports et documents financiers que nous soumettons à la Commission américaine des valeurs mobilières et des changes et dans d'autres communications publiques.

Nous nous engageons à communiquer avec le public de manière précise, fiable et transparente. Dans les communications externes (y compris la publication sur Internet par le biais d'applications de médias sociaux et de sites Web), vous ne devez pas donner l'impression que vous parlez au nom d'Intel, sauf si vous êtes autorisé(e) à le faire. Seuls les porte-parole peuvent faire des déclarations publiques au nom d'Intel (aux médias ou aux investisseurs).

Si vous êtes contacté(e) par un journaliste, un blogueur, un analyste ou le public pour demander des commentaires au nom d'Intel, ne répondez pas à moins d'y être autorisé par le Groupe de communication globale et le directeur général. Adressez immédiatement la demande au groupe de communication globale ou au service juridique d'Intel.

### Représenter Intel de manière responsable

Préservez la réputation de l'entreprise chaque fois que vous représentez Intel, y compris auprès des investisseurs, des sociétés du portefeuille d'Intel Capital et d'autres sociétés ou entités dans lesquelles Intel peut avoir un intérêt. Intel peut vous demander d'agir en tant que représentant de ces autres entités (par exemple, en tant que dirigeant, directeur, conseiller, agent ou autre rôle similaire), auquel cas des règles spéciales peuvent s'appliquer pour respecter le Code.



**Les informations confidentielles** comprennent des informations sur des produits non commercialisés, des procédés de fabrication, des feuilles de route de produits/procédés, des dates de fabrication, etc.

**La protection de la propriété intellectuelle** d'Intel consiste à n'autoriser l'accès aux actifs d'Intel qu'aux personnes qui en ont un besoin professionnel légitime et à veiller à ne pas télécharger d'informations exclusives dans des bases de données en ligne.



#### Que faire

- Ne partagez les informations confidentielles qu'en cas de nécessité professionnelle.
- Assurez-vous que nos partenaires commerciaux sont prudents avec nos données.
- Réfléchissez avant de cliquer ou d'ouvrir des liens.
- Si vous voyez quelque chose d'anormal, parlez-en.

## Intégrité pour les biens d'Intel et les biens qui nous sont confiés

### Protéger les informations confidentielles

Les informations confidentielles donnent à Intel un avantage concurrentiel, aident à maintenir la confiance de nos clients et préservent la solide réputation sur laquelle Intel s'est construite.

Vous devez protéger les informations confidentielles d'Intel ainsi que les informations confidentielles de nos clients et partenaires commerciaux. La divulgation d'informations confidentielles nécessite un besoin commercial clair et une autorisation.

Si vous avez connaissance d'une divulgation non autorisée ou d'une perte d'informations confidentielles, contactez la sécurité de l'information ou le service juridique d'Intel. Pour toute question ou recommandation concernant le partage de données sur les réseaux sociaux, veuillez contacter [social.media@intel.com](mailto:social.media@intel.com).

### Protéger la propriété intellectuelle

Notre propriété intellectuelle est essentielle à notre réussite et représente un investissement important pour l'entreprise. Les marques commerciales et les marques d'Intel font partie des actifs les plus précieux de l'entreprise. Nous devons protéger notre propriété intellectuelle et respecter les droits de propriété intellectuelle des autres.

Vous n'êtes pas autorisé(e) à copier, reproduire ou transmettre du matériel protégé, tel que des écrits, des œuvres d'art, de la musique, des vidéos, des photographies, des clips vidéo ou des logiciels, sans autorisation ou licence. En outre, vous ne devez pas demander ou encourager quiconque à utiliser ou à divulguer des informations privilégiées ou confidentielles à moins d'y être autorisé(e) par le propriétaire de ces informations. Même après avoir quitté votre emploi à Intel, vous devez continuer à protéger les informations confidentielles.

### Protéger les biens matériels

Les biens matériels d'Intel comprennent les installations, les fonds de l'entreprise, les équipements, le matériel mis au rebut ou les équipements obsolètes, ainsi que les systèmes informatiques et de communication. Vous devez traiter les biens matériels d'Intel avec soin et les utiliser principalement pour les activités d'Intel. À l'occasion, vous pouvez utiliser les systèmes informatiques et de communication pour un usage limité et personnel.

Il vous incombe de protéger les biens matériels de l'entreprise contre le vol, la perte, les dommages et le mauvais usage, y compris l'accès non autorisé. Signalez le vol, la perte, l'endommagement ou la mauvaise utilisation des biens matériels de la société au [service de sécurité](#) dès que possible.

### Ne pas utiliser d'informations privilégiées

Il est interdit de commercialiser les informations matérielles non publiques. **Une information matérielle non publique est une information qui n'est pas généralement connue du public et qu'un investisseur raisonnable jugerait importante pour effectuer des transactions d'achat ou de vente de titres d'une société.**

Tout employé ayant des informations privilégiées, non rendues publiques concernant Intel ou toute autre société ne doit pas :

- Négocier ou exécuter des transactions concernant les actions ou autres titres de cette société.
- Divulguer ces informations à d'autres personnes susceptibles d'acheter ou de vendre des titres en raison de ces informations.
- Utiliser autrement ces informations pour votre avantage personnel ou celui d'un tiers.

Consultez le service juridique d'Intel en cas de questions.

The Intel logo is displayed in white lowercase letters on a dark blue background. A small blue square is positioned to the left of the letter 'i'.

intel®

